

Aika 19.04.2023, klo 15:30 - 16:39

Paikka Kunnanjohtajan huone, Hallintotalo

Käsitellyt asiat

§ 11 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 12 Pöytäkirjan tarkastus

§ 13 Tva-järjestelmän päivittäminen; hinnoittelemattomat

§ 14 Ilmoitusasiat

Saapuvilla olleet jäsenet

Rauno Mäki, puheenjohtaja
Esa Järvenpää, 1. varapuheenjohtaja
Kirsi Parhankangas

Muut saapuvilla olleet

Mira Hirvonen-Ylinen, henkilöstöpäällikkö, sihteeri
Antero Alenius, kunnanjohtaja

Allekirjoitukset

Rauno Mäki
Puheenjohtaja

Mira Hirvonen-Ylinen
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

20.04.2023

20.04.2023

Kirsi Parhankangas

Esa Järvenpää

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja on julkaistu Hämeenkyrön kunnan yleisessä tietoverkossa (www.hameenkyro.fi) kuntalain 140 §:ssä säädetyllä tavalla 20.4.2023.

Erja-Riitta Myllymäki, hallintopalvelusihteeri

§ 11

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Todetaan kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Hyväksytään asialistalle §:t 11 - 14.

Päätös

Todettiin.

§ 12

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan Esa Järvenpää ja Kirsi Parhankangas.

Päätös

Valittiin.

§ 13

Tva-järjestelmän päivittäminen; hinnoittelemattomat

HMKDno-2023-73

Valmistelija / lisätiedot:

Mira Hirvonen-Ylinen

mira.hirvonen-ylinen@hameenkyro.fi

henkilöstöpäällikkö

Kunnallisessa yleisessä virka- ja työehtosopimuksessa on määräykset palkkausjärjestelmästä, palkkahinnoittelusta ja sen ulkopuolisista tehtävistä, tehtäväkohtaisesta palkasta ja tehtävän vaativuuden arvioinnissa käytettävistä vaativuustekijöistä sekä työntäjän edustajan palkkauksesta (KVTES luku II §:t 6-9, 17).

KVTES:n (luvun II § 8) mukaan palkkahinnoittelun ulkopuolisten viranhaltijoiden ja työntekijöiden osalta toimivaltainen viranomaisen päättää tehtäväkohtaisesta palkasta ottaen huomioon tehtävänkuvauksen, tehtävien vaativuuden ja sellaiset palkkahinnoittelukohtat, joita voidaan tehtävien luonteen vuoksi käyttää apuna tehtäväkohtaista palkkaa määrättäessä. Laadittaessa tehtäväkuvauksia tehtävän vaativuuden arviointia varten, huomioidaan KVTES:n vaativuustekijät (9 § 1 mom. sov. ohje 1–3 k.). Kaikissa hinnoittelun ulkopuolisissa ryhmissä ei kuitenkaan ole mahdollista käyttää samoja vaativuustekijöitä, joita palkkahinnoitteluissa olevien osalta käytetään. Työnantajan on siten tehtäväkohtaisesta palkasta päättäessään käytettävä harkintavaltaansa ja otettava tehtävien vaativuus mahdollisimman objektiivisesti huomioon. Soveltamisohjeiden mukaan on myös mahdollista, että toimivaltainen viranomaisen päättää käyttää arvioinnissa muita ennalta määriteltyjä objektiivisia vaativuustekijöitä kuin mitä virka- ja työehtosopimuksessa on määritelty.

Henkilöstöpäällikkö selostaa kokouksessa hinnoittelemattomien palkkausjärjestelmän päivittämistarpeita, jotka koskevat vaativuusryhmää C palvelualueiden asiantuntijatehtävät sekä mahdollista uutta ryhmää D palvelualueiden ammattitehtävät. Näiden muutoste taustalla on hanketyön lisääntyminen sivistyspalveluissa sekä tarve sijoittaa työllisyyspalveluissa olevat tehtävät KVTES:n piiriin.

Oheisaineistona voimassa oleva vaativuuden arviointijärjestelmän kuvaus sekä luonnos päivityksestä.

Ehdotus

Esittelijä: Antero Alenius, kunnanjohtaja

Jaosto evästää jatkovalmistelua.

Päätös

Hyväksyttiin.

§ 14

Ilmoitusasiat

Henkilöstöpäällikkö alustaa ajanohtaisista asioista, mm. järjestelyvaraeräneuvottelujen ja -valmistelun tilanne.

Päätös

Hyväksyttiin.

Muutoksenhakukielto

§11, §12, §13, §14

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)